

erfahren

1867 gegründet

konsequent

gleicher Lohn für gleiche Arbeit

unabhängig

ggü. Parteien, Religion und
Unternehmen

zielstrebig

in der Tarifpolitik

sozial

bessere Entgelt - und
Arbeitsbedingungen

erfolgreich

für alle Eisenbahnerinnen und
Eisenbahner

**Mehr Entgelt.
Mehr Struktur.
Mehr Respekt.**

**Nur
mit
Dir!**

**Erfolg im Tarif
bringt Stärke im Betrieb**

GDL-Bezirk Süd-West, Kaiserring 14-16, 68161 Mannheim

**Informieren.
Organisieren.
Aktivieren.**

Es kommt auf jeden
Einzelnen an.

Jetzt Mitglied
werden!



Tarifrunde 2025/2026



STARK IM ZUSAMMENHALT
EINE GEWERKSCHAFT. VIELE BERUFE. EIN ZIEL.



Kernforderungen zur Tarifrunde 2025/2026 der GDL

Deutsche Bahn AG Alle Unternehmen Wettbewerbsbahnen

Schutz vor Tarifeinheit

Abbedingung von § 4a TVG, um unser Tarifwerk dauerhaft abzusichern.

Ruhetage mind. 48 Stunden

Ruhetage unter 48 Stunden bringen keine Erholung. Ausnahmeregeln, wie bei den Wettbewerbsbahnen.

Teilzeit im Alter

Muss bleiben mit besserem Teilentgeltausgleich.

Solidarität kennt keine Lücken

Alle GDL-Mitglieder müssen unter den Schutz unserer Tarifverträge fallen. Dazu zählen Werkstätten und Infrastruktur.

Zukunft sichern

Zusatzversorgung, FairnessPlan, FDU-TV & Langzeitkonto gehören mit an den Verhandlungstisch.

8 % - aber strukturiert!

- automatische Höhergruppierung und neue Gruppen,
- klare Aufwertung und faire Neuordnung der Tabellen
- Stufe 8 nach 35 Jahren Berufserfahrung

Zulagen plus

Erhöhung von Nacht-, Feiertags- und Sonntagszuschläge.

Verantwortung soll sich lohnen

Wissensvermittler sollen spürbar besser verdienen. Einführung von „A“- und „P“-Eingruppierungen.

- +10 % MTE für Ausbilder
- +20 % MTE für Prüfer

Azubis & Studis

Faire Anbindung an das MTE – plus spürbar bessere Leistungen z.B. bei Lernmitteln

Laufzeit

12 Monate - Beweglichkeit bewahren – kein Stillstand durch lange Laufzeiten

BuRa-FZITV Instandhaltung

Neues Entgeltsystem mit Zugewinnen durch Struktur + Punktsystem für Qualifikationen

Faire Vergütung für Azubis und Duale Studierende

Weihnachtsgeld für alle, eine dynamisierte Lernmittelpauschale, und für alle die nach der Ausbildung bleiben – bAV-Prämie.

FairnessBahNen & Langzeitkonto

Eine jährlich gesicherte Erholungsbeihilfe von 156 € und ohne Verrechnung mit Weihnachtsgeld und den Aufbau eines modernen und lukrativen Langzeitkontenmodells.

Unternehmensspezifische Forderungen

Darauf aufbauend kommen die Forderungen für die jeweiligen Unternehmen hinzu.